

2112

nagrody i premie 2017 i 18

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.
ul. Nowy Świat 6/12
00-400 Warszawa
+48 22 695 36 00
+48 22 695 37 01
www.arp.pl



Warszawa, 19 grudnia 2018 r.

BZ.061.14.2018.ŁP. 5938

Sieć Obywatelska Watchdog Polska
ul. Ursynowska 22/2
02-605 Warszawa
Adres e-mail:
biurosowp@siecobywatelska.pl

W odpowiedzi na Państwa wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 7 grudnia br., przesłany drogą elektroniczną (dalej: „Wniosek”), uprzejmie wskazuję, że tryb ujawnienia informacji, o której udostępnienie Państwo wystąpili do Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej jako: „ARP S.A.”), kompleksowo reguluje ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1330, dalej: „u.d.i.p”).

Tytułem wstępu należy nadmienić, że za informację publiczną, w rozumieniu art. 1 oraz art. 6 u.d.i.p., należy uznać każdą wiadomość wytworzoną przez szeroko rozumiane władze publiczne, a także inne podmioty sprawujące funkcje publiczne w zakresie wykonywania przez nie zadań publicznych i gospodarowania mieniem komunalnym lub mieniem Skarbu Państwa. Charakter informacji publicznej mają również informacje niewytworzone przez wskazane podmioty lecz do nich się odnoszące. Informację publiczną stanowi więc treść wszelkiego rodzaju dokumentów nie tylko bezpośrednio zredagowanych i wytworzonych przez wskazany podmiot. Przymiot taki posiada także treść dokumentów, których podmiot używa do zrealizowania powierzonych mu prawem zadań. Ważne jedynie jest to, by dokumenty takie służyły realizowaniu zadań publicznych przez tego adresata wniosku i odnosiły się do niego bezpośrednio.

Równocześnie należy zaznaczyć, że informacją publiczną co do zasady są tylko dokumenty urzędowe, a więc wytworzone przez organ w ramach realizacji powierzonych mu zadań.



Z uwagi na brzmienie art. 5 ust. 2 u.d.i.p., prawo udostępniania informacji publicznej ulega pewnym ograniczeniom. W świetle złożonego Wniosku, wpływ na zakres ujawnienia informacji, szczególnie dotyczących indywidualnych danych, będą miały przepisy dotyczące:

- ochrony prywatno-prawnych interesów ARP S.A.

Stosownie do postanowień art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji z dnia 26 czerwca 2003 r. (t.j. Dz. U. 2018 r. poz. 419 z późn. zm.), informacje tego typu stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa ARP S.A. i jako takie nie podlegają udostępnieniu. Zindywidualizowana informacja dot. nagrody lub premii, ich wysokości, związana jest stricte z prowadzoną działalnością gospodarczą, uzależniona jest ponadto od osiągniętych wyników – odnosi się zatem do funkcjonowania spółki w obrocie gospodarczym, i tym samym jest tajemnicą handlową – tajemnicą przedsiębiorstwa, która nie może zostać udostępniona publicznie;

- ochrony i zachowania w tajemnicy prywatności osoby fizycznej.

Stosownie do przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 1000) oraz przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: „RODO”); w przypadku podania informacji o nagrodach i premiach wypłaconych indywidualnie konkretnym osobom wraz z wyszczególnieniem kwoty i ujawnionym uzasadnieniem, doszło by w szczególności do przekroczenia granic prywatności osoby fizycznej, tj. naruszenia art. 1 i art. 5 RODO.

Przez pojęcie „naruszenia ochrony danych” należy rozumieć „*naruszenie bezpieczeństwa prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia lub nieuprawnionego dostępu do danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych*” (art. 4 pkt 12 RODO). W tym kontekście należy rozróżnić, iż:

- 1) naruszenie poufności polega na ujawnieniu danych osobowych nieuprawnionej osobie,
- 2) naruszenie dostępności polega na trwałej utracie lub zniszczeniu danych osobowych,
- 3) naruszenie integralności – polega na zmianie treści danych osobowych w sposób nieautoryzowany.

Zgodnie z art. 5 RODO, po stronie ARP S.A. jako administratorze danych osobowych, który przetwarza powierzone dane osobowe zatrudnianych pracowników, istnieje szczególny obowiązek co do przestrzegania zasad dotyczących przetwarzania takich danych (i)zgodnie z innymi przepisami prawa, (ii)rzetelnie, (iii) w sposób przejrzysty, (iv)w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach (v)adekwatnie do tych zamierzonych celów, (vi)w sposób zapewniający odpowiednie bezpieczeństwo, w tym ochronę przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem



przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, a także obowiązek nieprzetwarzania tych danych dalej w sposób niezgodny z celami wskazanymi w poz.(iv) wyliczenia powyżej,

Art. 6 RODO doprecyzowuje zasady legalności przetwarzania danych osobowych i wyznacza podstawy dopuszczalności przetwarzania danych, na które składają się, m.in.: zgoda osoby, której dane dotyczą, niezbędność przetwarzania do wykonania umowy której stroną jest osoba, której dane dotyczą, niezbędność przetwarzania do celów wynikających z uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią.

Wobec powyższego, przy podaniu informacji, o których udostępnienie Państwo wnioskuje, tj. informacji o indywidualnych nagrodach i premiach, doszłoby do naruszenia poufności ochrony danych osobowych i do ujawnienia osobie trzeciej danych prywatnych osób fizycznych zatrudnionych w ARP S.A.

ARP S.A. jest tymczasem zobligowana do ochrony danych osobowych swoich pracowników, przestrzegania poufności i zachowania ich w tajemnicy, w odniesieniu do wszystkich danych powierzonych ARP S.A. przez poszczególne osoby.

Aktualnie, w czasie obowiązywania ustawy o ochronie danych osobowych oraz RODO, ARP S.A. nie ma zatem możliwości swobodnego udostępniania skonkretyzowanych danych swoich pracowników osobie trzeciej. Naruszenie w ten sposób obowiązujących zasad ochrony danych osobowych wiązałoby się bowiem z poważnymi prawnymi konsekwencjami.

W związku z przedstawionym stanem faktycznym i ww. ograniczeniami w udostępnianiu informacji publicznej, uprzejmie informujemy, iż ARP S.A. nie ma możliwości podać informacji o nagrodach i premiach wypłaconych w roku 2017 i 2018 poprzez podanie imienia, nazwiska, kwoty oraz uzasadnienia przyznania nagrody lub premii każdemu pracownikowi z osobna.

Jednocześnie uprzejmie informujemy, iż ARP S.A. wypłaciła na rzecz swoich pracowników nagrody łącznie o wysokości:

- w 2017 r. 487.500,00 zł
- w 2018 r. 591.120,00 zł

oraz ARP S.A. wypłaciła łącznie premie dla pracowników w wysokości:

- w 2017 r. 3.905.174,40 zł
- w 2018 r. 3.627.010,00 zł

Paweł Kolczyński

Wiceprezes Zarządu

Cezariusz Lesisz

Prezes Zarządu

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.
Nowy Świat 6/12
-400 Warszawa

OPŁATA POBRANA
TAXE PERÇUE - POLOGNE
Umowa z Poczta Polska S.A.
ID nr 353277/W



POTWIERDZENIE
ODBIORU

21.12.18

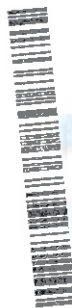
Siec' Obywatelska Watchdog Polska
ul. Umsynowska 22/2
02-605 Warszawa

18583

POTWIERDZENIE
ODBIORU

PRIORYTET
PRIORITAIRE

POLECENNY



(00)359007734709623964

(00)359007734709623964