## U:\TNS_Property_Assets\TNS_Property_Assets\RGB Low Res\RGB_MASTER_A0_portrait_03_straight.jpg

CAPI

Kwestionariusz

|  |
| --- |
|  |
| Nazwa badania  **Równe traktowanie RPO\_ Omnibus 11d** | |
| Klient | |
|  |
| Autor  **Anna Trzasalska** | | |
| **Kwestionariusz stworzony zgodnie z procedurami jakości obowiązującymi w TNS Polska**  Sprawdzone przez | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **TNS Polska** | **TNS** |
| **Badanie powtarzalne (jeżeli było wczesniej realizowane)** |  |
| **Nazwa badania** | **Równe prawa RPO\_ Omnibus 11d** |
| **Wersja** | **1** |
| **Autor** | **Anna Trzasalska** |
| **Kontakt** |  |
| Panel |  |
| Długość kwestionariusza | 0 |
| Wielkość próby | gross: 0 net: 0 |
| Opis próby |  |
| Kwoty |  |
| Jeżeli badanie międzynarodowe, wskaż kraje |  |
| Jeżeli różne grupy docelowe |  |
| Check-in site |  |
| Komentarze |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q1 : Q1 :** | **Matrix** |

O każdym z następujących rodzajów dyskryminacji, czyli nierównego lub gorszego traktowania, proszę powiedzieć czy Pana(i) zdaniem występuje w Polsce bardzo często, raczej często, raczej rzadko czy bardzo rzadko? Dyskryminacja ze względu na...

**Rotated**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | bardzo często | raczej często | raczej rzadko | bardzo rzadko | wcale | nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) |
| Rasę, pochodzenie etniczne lub narodowość |  |  |  |  |  |  |
| Orientację seksualną (na przykład bycie osobą homoseksualną lub osobą biseksualną) |  |  |  |  |  |  |
| Osoby poniżej 30. roku życia |  |  |  |  |  |  |
| Osoby powyżej 55. roku życia |  |  |  |  |  |  |
| Wyznanie lub przekonania religijne |  |  |  |  |  |  |
| Światopogląd i bezwyznaniowość |  |  |  |  |  |  |
| Niepełnosprawność |  |  |  |  |  |  |
| Tożsamość płciowa (bycie osobą transpłciową lub transseksualną) |  |  |  |  |  |  |
| Płeć |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q2 : Q2 :** | **Multi coded** |

Czy Pana/Pani zdaniem, w Polsce występuje dyskryminacja względem następujących grup wyznaniowych? (pytanie zadawane jeśli w Q1 respondent wskaże, że ten rodzaj dyskryminacji występuje przynajmniej bardzo rzadko).

|  |
| --- |
| 1  katolików 2  prawosławnych 3  protestantów 4  żydów 5  muzułmanów 7  Innych, jakich? 8  Nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q3 : Q3 :** | **Multi coded** |

Proszę wymienić instytucje lub organizacje, które zajmują się wspieraniem osób doświadczających dyskryminacji?

|  |
| --- |
| ANKIETER: nie czytaj listy odpowiedzi, zaznacz na poniższej liście te odpowiedzi, które spontanicznie wymieni respondent, jeśli respondent wymieni konkretną nazwę organizacji pozarządowej, proszę ją zapisać |

|  |
| --- |
| 1  Związki zawodowe 2  Organizacje pozarządowe - stowarzyszenia, jakie? *\*Open* 3  Sądy 4  Rzecznik Praw Obywatelskich 5  Prawnik 6  Policja 7  Inne, jakie? *\*Open* 8  Nie wiem/trudno powiedzieć 9  Nie istnieją żadne instytucje zajmujące się wspieraniem osób doświadczających dyskryminacji |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q4 : Q4 :** | **Single coded** |

Czy w Polsce, Pana/i zdaniem, dyskryminacja w zatrudnieniu jest zakazana przez prawo?

|  |
| --- |
| 1  Tak, bez względu na rodzaj umowy (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna) 2  Tak, tylko w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę 3  Nie 4  Nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q5 : Q5 :** | **Single coded** |

Czy w Polsce, Pana/i zdaniem, dyskryminacja w dostępie do usług (restauracje, sklepy itd.) jest zakazana przez prawo?

|  |
| --- |
| 1  Tak, zawsze 4  Tak, ale z wyjątkami 2  Nie 3  Nie wiem/ trudno powiedzieć (nieczytane) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q6 : Q6 :** | **Multi coded** |

Jakie prawa przysługują, Pana/i zdaniem, osobie doświadczającej dyskryminacji w obszarze zatrudnienia i dostępie do usług?

|  |
| --- |
| ANKIETER: Pokaż ekran |

**Rotated**

|  |
| --- |
| 1  Żądanie zaprzestania naruszenia zasady równego traktowania 2  Uzyskanie przeprosin 3  Pracodawca ma obowiązek udowodnić w sądzie, że nie doszło do dyskryminacji 4  Usługodawca ma obowiązek udowodnić w sądzie, że nie doszło do dyskryminacji 5  Uzyskanie odszkodowania od pracodawcy 6  Uzyskanie odszkodowania od usługodawcy 7  Inne, jakie? *\*Open \*Position fixed* 8  Żadne z powyższych (nieczytane) *\*Exclusive \*Position fixed* 9  Nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) *\*Position fixed* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q14 : Q14 :** | **Matrix** |

Proszę ocenić, czy Pani/Pana zdaniem, poniższe sytuacje są przejawami dyskryminacji?

**Rotated**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | zdecydowanie tak | raczej tak | raczej nie | zdecydowanie nie | nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) |
| wyproszenie z restauracji niewidomej klientki z psem asystującym |  |  |  |  |  |
| odmowa obsługi Ukraińców w restauracji w Polsce, |  |  |  |  |  |
| odmowa obsługi Polaków w barze w Wielkiej Brytanii |  |  |  |  |  |
| odmowa obsługi osoby nietrzeźwej w barze |  |  |  |  |  |
| nieawansowanie młodej matki wyłącznie ze względu na jej potencjalne nieobecności związane z opieką nad dzieckiem |  |  |  |  |  |
| brak zgody na udzielenie urlopu ojcowskiego |  |  |  |  |  |
| zwolnienie pracownika wyłącznie ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego |  |  |  |  |  |
| odmowa wynajęcia pokoju w hotelu parze tej samej płci |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q7 : Q7 :** | **Multi coded** |

Czy uważa Pan/i, że należy do grupy, która, ogólnie rzecz biorąc, jest w Polsce narażona na dyskryminację ze względu na wymienione cechy?

**Rotated**

|  |
| --- |
| 2  Pochodzenie etniczne, narodowość 3  Orientację seksualną (na przykład bycie osobą homoseksualną lub biseksualną) 4  Osoby poniżej 30. roku życia (odpowiedź wyświetla się osobom poniżej 30. roku życia) 5  Osoby powyżej 55. roku życia (odpowiedź wyświetla się osobom powyżej 55. roku życia) 6  Wyznanie lub przekonania religijne 7  Światopogląd i bezwyznaniowość 8  Niepełnosprawność 9  Tożsamość płciowa (bycie osobą transpłciową lub transseksualną) 10  Płeć  11 Wiek (odpowiedź wyświetla się osobom pomiędzy 30 a 55 rokiem życia) 12  inna cecha (jaka?) *\*Open \*Position fixed* 1  Nie należę do żadnej grupy, która jest narażona na dyskryminację 12*\*Exclusive \*Position fixed* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q8 : Q8 :** | **Single coded** |

Czy w przeciągu ostatnich 12 miesięcy doświadczył/a Pan/i dyskryminacji?

|  |
| --- |
| 1  Tak   GO TO Q10Q10 2  Nie   GO TO END QUESTIONNAIRE 3  Nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q9 : Q9 :** | **Multi coded** |

Ze względu na jaką/ie cechę/y doświadczył/a Pan/i dyskryminacji?

|  |
| --- |
|  |

**Rotate**

|  |
| --- |
| 1  Rasa, pochodzenie etniczne lub narodowość 2  Orientacja seksualna 3  Wyznanie lub przekonania religijne 4  Światopogląd i bezwyznaniowość 5  Niepełnosprawność 6  Tożsamość płciowa 7  Płeć 8  Wiek 9  Inne, jakie? *\*Open \*Position fixed* 10  Nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) *\*Position fixed* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q10 : Q10 :** | **Multi coded** |

W jakich obszarach doświadczył/a Pan/i dyskryminacji?

**Rotated**

|  |
| --- |
| 1  działalność gospodarcza lub zawodowa, 2  dostęp i warunki korzystania z zabezpieczenia społecznego 3  dostęp i warunki korzystania z opieki zdrowotnej 4  dostęp i warunki korzystania z oświaty i szkolnictwa wyższego 5  dostęp i warunki korzystania zusług jeżeli sa oferowane publicznie, np. sklepy, restauracje, hotele  6.  dostęp do zakupu i wynajmu mieszkań ,  7  Inne, jakie? *\*Open \*Position fixed* 8  Nie wiem/trudno powiedzieć (nieczytane) *\*Position fixed* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q11 : Q11 :** | **Single coded** |

Czy zdarzyło się Panu/i zgłosić przypadek dyskryminacji do jakiejś instytucji publicznej?

|  |
| --- |
| 1  Tak   GO TO Q12Q12 2  Nie   GO TO Q13Q13 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q12 : Q12 :** | **Multi coded** |

Do jakiej instytucji publicznej zgłosił/a Pan/i przypadek dyskryminacji?

|  |
| --- |
| Ankieter: nie czytaj listy odpowiedzi, zaznacz te, które respondent wymieni spontanicznie |

|  |
| --- |
| 1  Sądy 2  Rzecznik Praw Obywatelskich 3  Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania  4  Państwowa Inspekcja Pracy 5  Policja 6  Inne, jakie? |

|  |  |
| --- | --- |
| **Q13 : Q13 :** | **Multi coded** |

Dlaczego nie zgłosił/a Pan/i zaistniałej dyskryminacji do odpowiedniej instytucji publicznej?

|  |
| --- |
| Ankieter: nie czytaj listy odpowiedzi, zaznacz te, które respondent wymieni spontanicznie |

|  |
| --- |
| 1  Zbyt duża biurokracja 2  Zgłoszenie niczego nie zmieni 3  To nie była ważna sprawa 4  Nie mam zaufania do instytucji publicznych 5  inny powód, jaki? 6  Nie wiem/trudno powiedzieć |